

New Job Markets for Inclusion

West Sweden Extremadura, Regionkommittén, 7 juni 2010

Deltagare från West Sweden: Kjell Peterson, Isabel Poli, Sofie Ahlin

E-post: isabel.poli@westsweden.se

Telefon: +32 2 501 08 40

År 2009 bildades Social Inclusion Regional Group (SIRG), ett regionalt initiativ inom ramen för det europeiska året för bekämpning av fattigdom och social utestängning. En av de fyra tematiska arbetsgrupperna "Inclusive Labour Markets" bestående av West Sweden och Extremadura höll den 7 juni sin konferens i Regionkommittén.

Konferensen, kallad "New Job Markets for Inclusion", visade upp ett antal regionala och lokala initiativ och projekt som syftar till att främja social inkludering på arbetsmarknaden. Den bjöd även på en paneldebatt där representanter från fackförbund, arbetsgivare, icke-statliga organisationer och europeiska regioner diskuterade de utmaningar som EU står inför när det kommer till social integration på arbetsmarknaden. Moderator för dagen var Olof Gill, Policyjournalist och ämneskoordinator för EU-nyhetsportalen Euractiv.



Välkomsttalare var Kjell Peterson, VD på West Sweden och Jose María Cruz, direktör av Office of Extremadura in Brussels. EU-parlamentarikern Olle Ludvigsson inledde sedan konferensen och talade i sitt förord om vikten av åtgärder på alla nivåer för att främja social integration. Ludvigsson menade på att för att nå de bästa resultaten behöver man ta hänsyn till alla, ungdomar, personer med hälsoproblem samt äldre personer som är nära pensionen. Ludvigsson påpekade även vikten av arbetslösa återgång till arbetsmarknaden, fortsättningen av de föreslagna krisåtgärder och att integrationen av invandrare borde vara säkerställd. För att åstadkomma detta underströk Ludvigsson behovet av förenkling i pappersarbetet och byråkratin

och lyfte fram förebyggande åtgärder mot bland annat, tidiga avhopp i skolan, som en av dem viktigaste delarna av strategin.

Antoine Saint-Denis från Generaldirektoratet för sysselsättning, socialpolitik och lika möjligheter tog sedan över och berättade kort om det europeiska året för bekämpning av fattigdom och social utestängning. Saint-Denis underströk även att EU:s åtagande och initiativ inte är nog, eftersom vad som verkligen behövs är åtagande av nationella regeringar och regionala och lokala myndigheter samt av offentliga och privata sponsorer. Saint-Denis menade att ”det är viktigt att förebygga att personer som befinner sig i fattigdom och social utestängning inte blir osynliga, eftersom deras åsikter är grundläggande för de beslutfattare som formar policys riktade mot dem.” Angående det Europeiska Året, noterade Saint-Denis att det var sju månader kvar för att utveckla nya idéer och för att utveckla vidare de åtaganden och initiativ som har startats under året.

Kim Smouter, ordförande för SIRG, gav sedan en närmare presentation av sammanslutningen och de aktiviteter som har genomförts och kommer att genomföras under 2010. Han nämnde också det slutdokument som ska samla rekommendationer och goda exempel som mynnat ut ur SIRG när året är slut.

Fem lokala initiativ för inkludering

Först ut bland de lokala och regionala initiativen för en mer inkluderande arbetsmarknad var Rafael Pacheco, verkställande direktör för arbetsförmedlingen Extremadura. Han berättade om deras arbete med omskolning av arbetslösa med fokus på de mest marginaliserade grupperna så som lågutbildade, kvinnor, handikappade och unga. Pacheco presenterade Extremaduras regionala planen för främjandet och kvalitet av sysselsättning, vilket fokuserar på jämlika möjligheter till arbete, förbättrad kvalitet och färdigheter, risk management, standardisering av arbetsmarknaden och implementering av EU strategier för sysselsättning.



Från vänster: Anders Stenberg, Lars Paulsson, Olof Gill, Rafael Pacheco, Elena Curtopassi och Kees Luyserbury

Lars Paulsson från Västra Götalandsregionen presenterade Folkhälsokansliets arbete för ökat deltagande på arbetsmarknaden. Han lyfte fram deras arbete med socialt företagande och berättade om projektet Mamas Retro som ska hjälpa invandrarkvinnor och kvinnor med handikapp ut på arbetsmarknaden. Mamas Retro är en secondhandbutik som fungerar likt en språngbräda och ger tillgång till stöd, utbildning och ett nätverk för kvinnor som står utanför arbetsmarknaden.

Anders Stenberg berättade om projektet Kraftstation, som med hjälp av koordinerade rehabiliteringsåtgärder och individuella coacher syftar till att hjälpa utsatta människor så som arbetslösa, sjukskrivna, unga mellan studier och arbete samt personer med utländsk bakgrund tillbaka till arbetsmarknaden.

Elena Curtopassi från Venetos arbetsförmedling presenterade "Borsino delle professione" ett webb-baserat verktyg som riktar sig till studenter, skolor, företag och yrkes- och studievägledare. Verktöget ger studenter möjlighet se vad deras utbildning är värd på arbetsmarknaden och hjälper samtidigt företag att hitta och rekrytera personal. Det övergripande syftet är att matcha utbildning till marknadens behov och öka chansen till en anställning.

Kees Luyserbury från ROC West Brabant, ett center för yrkesutbildning i Nederländerna, presenterade ett nystartat projekt baserat på coaching. Målet är att förhindra tidiga avhopp från skolan och främja social integration och tillgång till arbetsmarknaden. Coachningen är på frivillig basis och ska aktivera människor och motivera dem att ta del av samhället och komma ut på arbetsmarknaden.

Efter framförandet av ROC West Brabant, fick deltagarna möjlighet att ställa frågor till talarna. De flesta ville veta mer om finansieringen av projekten och om hur den ekonomiska krisen har påverkat regionernas arbete för mer inkluderande arbetsmarknader. Svaren visade på att samtliga projekt var finansierade till större del genom den Europeiska Socialfonden och andra nationella och regionala fonder. Vid frågan om den ekonomiska krisens inverkan, menade talarna på att krisen hade skapat ett större behov för denna typ av initiativ.

Nyanserad debatt från panelen

Paneldebatten lyfte fram olika åsikter och lösningar kring frågan hur EU ska hantera nutida och framtida utmaningar för inkludering och sysselsättning. Panelen bestod av Amana Ferro från European Anti Poverty Network (EAPN), Rebekah Smith från Business Europé, Jozef Niemiec från European Trade Union Confederation (ETUC), Martín Guillermo från Association of European Border Regions (AEBR) samt Mojciech Dyba från Regionkommittén.

Debatten kretsade till stor del kring individens plats och roll i förhållande till marknaden och sysselsättningspolitiken. Amanda Ferro ville se mer input från de människor som faktiskt påverkas av arbetsmarknadsåtgärder och sysselsättningspolitik och underströk att regeringarna inte har lagt tonvikten på behovet att skapa jobb. Jozef Niemiec framförde liknande åsikter när han talade för en finansmarknad till samhällets tjänst



istället för det motsatta; han underströk vikten av en övergång, speciellt i Centrala Europa mot en ”green economy” Rebekah Smith försvarade företagens roll och lyfte fram deras engagemang gällande bland annat utbildning. I debatten talades det även om vikten av att skapa nya jobb, både låg- och högkvalificerade och inte minst så kallade gröna jobb. **Martín Guillermo** från AEBR pratade om vikten av att utveckla nya kollektivavtal med facken, regeringar och investerare i syfte att hitta nya möjligheter och för att stödja små- och medelstora företag eftersom de kan skapa många jobb. **Wojciech Dyba** poängterade vikten av en budget med klara prioriteringar för effektiva sociala stöd och belyste informationssamhällets potential i att bekämpa fattigdomen.

Gyula Hegyi från László Andors kabinett, kommissionären för Sysselsättning, socialpolitik och inkludering, gav några avslutande ord och gratulerade de olika lokala initiativen men varnade även för att de måste implementeras så att de inte förblir endast goda exempel. Hegyi menade på att åtgärder för att förebygga tidiga avhopp i skolan och främja att fler väljer att gå vidare till högre utbildning är nödvändiga. ”Gröna jobb” kan också bidra till mer inkluderande arbetsmarknader, eftersom vissa av de gröna jobben inte behöver hög utbildning och därför är mer tillgängliga för dem som står längst ifrån arbetsmarknaden. Mer inkluderande arbetsmarknader behöver även bättre basvårdstjänster, påpekade han. Hegyi pekade på att EU 2020-strategin innehåller riktlinjer för att bekämpa arbetslöshet. Socialfonden (ESF) var det viktigaste verktyget EU har för att åstadkomma detta och det är därför viktigt att dess regler förenklas och förtydligas ytterligare. Han avslutade med att påminna regionerna att för att bekämpa fattigdom och social utestängning måste EU finansiering kompletteras av nationella och regionala fonder.

Presentationer och kort från konferensen kan laddas ner från [eventets hemsida](#). (på engelska).